



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№3 (376)
март 2021



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Подписано Генеральное соглашение на 2021–2023 годы.....	3
Заседание РТК.....	4

Для размышления

МОТ: восстановление рынка труда после пандемии.....	8
---	---

Вести территориальных организаций

Подписаны отраслевые соглашения по АПК.....	11
Социальное партнерство в АПК Орловской области.....	13
Профсоюзная хроника.....	14
Молодежный профсоюзный форум в Алтайском крае.....	16
Башкирская республиканская организация. Конкурсы.....	17
Белгородская область. Гордимся нашей молодежью.....	18
Охрана труда в АПК Республики Крым и г. Севастополь.....	20

Наши профорганизации

Всероссийский научно-исследовательский институт мелиорированных земель.....	22
---	----

Человек труда

Караваевы. Три поколения династии аграриев.....	26
---	----

Профсоюзные здравницы

Санаторий Ува: к нам едут за здоровьем!.....	30
--	----

Поздравляем!

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2021–2023 ГОДЫ

31 марта 2021 г. состоялась торжественная церемония подписания Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы.

В церемонии подписания в режиме ВКС принял участие Президент Российской Федерации В.В.Путин.

Документ подписали Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмаков, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей А.Н.Шохин и Министр труда и социальной защиты Российской Федерации А.О.Котяков.

В церемонии также приняла участие заместитель Председателя Правительства Российской Федерации, координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Т.А.Голикова.

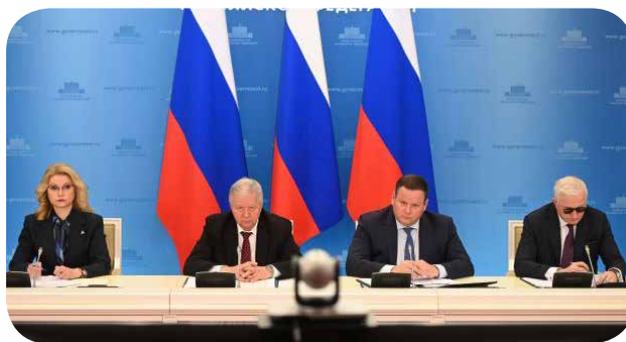
«Это действительно общественно значимый документ. Он напрямую затрагивает интересы более 70 миллионов граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнеры», - отметил Президент России В.В.Путин.

По словам главы государства, приоритетом Соглашения является формирование антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий и наиболее пострадавших отраслей экономики. Президент России В.В.Путин выделил три главных направления в сфере труда и занятости:

- восстановление рынка труда до уровня 2019 года к концу текущего года;
- укрепление здоровья работников. Предлагается расширить программы льготного лечения и реабилитации работников в профсоюзных и корпоративных санаториях и домах отдыха;
- развитие программ переподготовки кадров, которые должны стать доступными для граждан, помогать им получать дополнительные навыки или новую специальность.

«При подготовке Соглашения произошли три новых ключевых события, которые повлияли и на дух, и на текст Соглашения», - отметил в свою очередь Председатель ФНПР М.В.Шмаков. По его словам, это:

- внесение в Конституцию Российской Федерации социальных поправок, в том числе об особой роли социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений;
- принятие Декларации столетия Меж-



дународной организации труда о будущем сферы труда;

- пандемия новой коронавирусной инфекции и необходимость учета ее последствий при формировании мер защиты работников и рынка труда.

«Важно отметить то, что в текст Соглашения включены приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на малоимущих», - также отметил М.В.Шмаков.

Михаил Викторович подчеркнул, что в Конституции РФ закреплено положение, согласно которому МРОТ должен быть выше прожиточного минимума. «Но мы считаем - все три стороны, кстати, с этим согласились, это положение включено в Соглашение, - что МРОТ должен расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум. Это как раз и будет нас всех подвигать к цели значительного сокращения бедности», - добавил он.

Особое внимание Председатель ФНПР призвал уделить работе региональных трехсторонних комиссий. «Мы с сожалением констатируем в этот пандемический период, когда многие вопросы решались в рамках ВКС, «на удаленке», что внимание в ряде регионов к такой работе, как заседания трехсторонних комиссий, было ослаблено. Нам надо восстанавливать наши наработанные механизмы трехсторонних соглашений, самое главное, решений на региональном уровне тех проблем, которые надо решать в рамках региональных трехсторонних комиссий», - отметил М.В.Шмаков.

*Департамент
Аппарата ФНПР по связям
с общественностью, молодежной политике
и развитию профсоюзного движения*

ЗАСЕДАНИЕ РТК

26 марта 2021 года состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе заседания рассмотрен законопроект №1114509-7 «О внесении изменений в Закон “О занятости населения в Российской Федерации”». Проект внесен в Госдуму председателями палат Федерального Собрания В.И.Матвиенко и В.В.Володиным, другими сенаторами и депутатами.

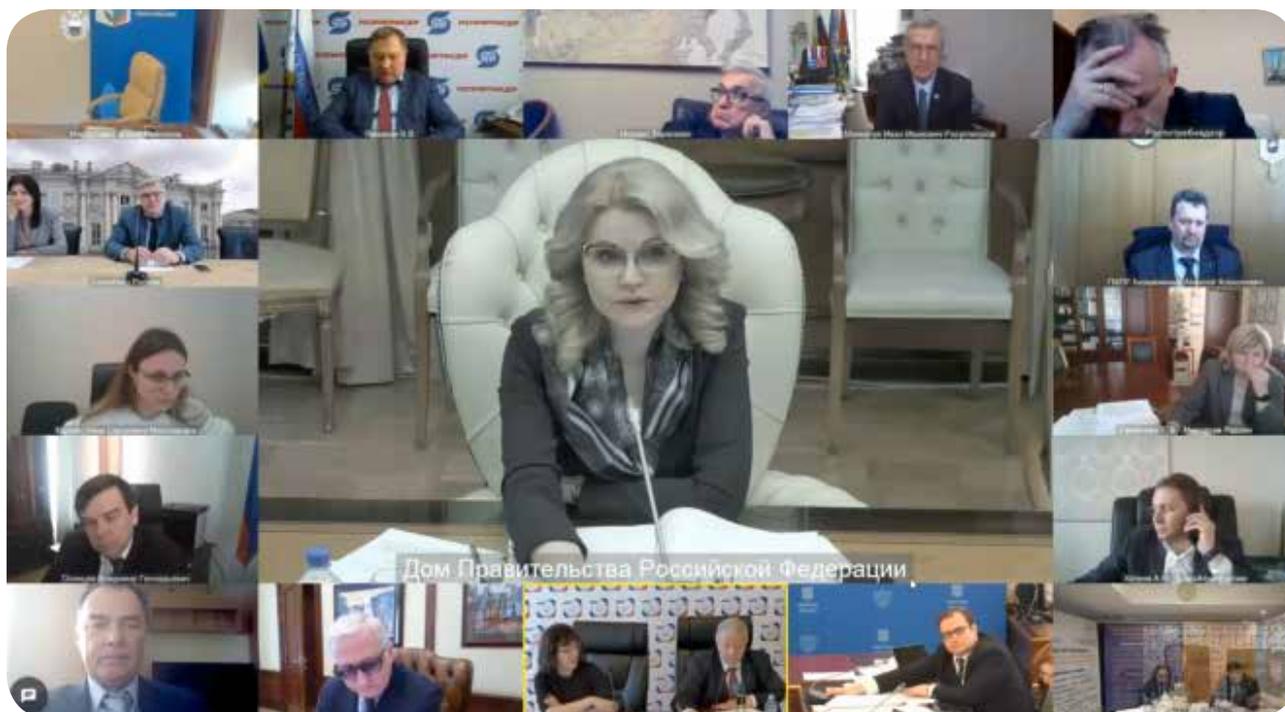
Законопроект направлен на повышение эффективности содействия занятости населения и развитие рынка труда. Средства на реализацию законодательной инициативы предусмотрены в рамках национального проекта «Демография». Предпосылками к формированию данного проекта стали развитие системы межведомственного электронного взаимодействия и коммуникационных технологий, а также необходимость снятия межрегиональных барьеров при трудоустройстве и подборе персонала. Проект нацелен на решение задачи комплексной модернизации службы занятости.

Изменения предлагаются по нескольким направлениям. Во-первых, развитие электронной формы предоставления услуг на цифровых платформах «Работа в России» и «Единый портал государственных услуг». Устанавливается расширение банка общедоступных вакансий, закрепление обязанности центров занятости осуществлять регистрацию граждан в Единой системе идентификации и аутентификации для подачи заяв-

ления в цифровом виде при отсутствии у гражданина подтвержденной учетной записи и разделение потоков граждан, обратившихся за содействием, в зависимости от их мотивации к трудоустройству. Во-вторых, выстраивание единой технологии работы органов службы занятости на всей территории страны в рамках единых стандартов качества предоставления услуг. В-третьих, систематизация отношений центров занятости населения и заявителей. Так, предусматривается ответственность граждан в случае получения пособия по безработице обманным путем, конкретизация периода выплаты пособия по безработице и стипендий для отдельных категорий безработных граждан, оказание финансовой помощи при постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход.

Законопроект рассмотрен членами РТК и поддержан сторонами с учетом высказанных замечаний. Предложено представить проект закона в редакции, подготовленной ко второму чтению для рассмотрения на РТК.

Кроме того, рассмотрены проекты постановлений Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 августа 2016 года №858» и «О предельных значениях среднесписочной численности работников и величины дохода



некоммерческих организаций в целях распространения на них установленных главой 48.1 Трудового кодекса Российской Федерации особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений».

В связи с тем, что типовая форма трудового договора утверждена постановлением Правительства РФ от 27.08.2016 №858 «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем – субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям», в него предлагается внести изменения и распространить действие постановления на некоммерческие организации, которым часто необходимо привлекать сотрудников для реализации ограниченных по времени проектов. Такие проекты реализуются в том числе в рамках президентских грантов, предоставляемых на развитие гражданского общества. Правовое закрепление за НКО возможности заключения срочного трудового договора обеспечит гибкость в привлечении сотрудников и не повлечет каких-либо негативных последствий на рынке труда. В целом возможность заключать срочные трудовые договоры для НКО предусмотрена статьей 59 Трудового кодекса – по аналогии с работодателями – субъектами малого предпринимательства (имеющими объем дохода за предшествующий календарный год до 800 млн рублей).

Второй из вышеназванных проектов постановлений Правительства устанавливает среднесписочную численность и предельное значение дохода за предшествующий год для некоммерческих организаций, отвечающих установленным в отношении микропредприятий критериям, в виде максимальных значений среднесписочной численности работников (15 человек) и объема дохода за предшествующий календарный год (120 млн рублей), на которые распространяются нормы, предусмотренные главой 48.1 Трудового кодекса.

В ходе заседания рассмотрен проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу "Содействие занятости населения"», которым вносятся корректировки в действующую редакцию госпрограммы.

С 2021 года прекращена реализация федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда». Федеральные проекты «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в

возрасте до трех лет», «Старшее поколение», «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» перереформированы в новый федеральный проект «Содействие занятости» нацпроекта «Демография». При этом расширены категории участников мероприятий по обучению. С учетом этого изменены многие плановые значения показателей на 2021–2024 годы. Добавлена информация об отражении в госпрограмме показателей факторов единого плана по достижению национальных целей и информация об особенностях реализации мероприятий госпрограммы на сельских территориях.

На заседании был рассмотрен проект постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», который подготовлен для реализации статьи 66 Трудового кодекса, предусматривающей, что форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются уполномоченным Правительством федеральным органом исполнительной власти. В этой связи проектом постановления предусмотрена отмена действовавшего с 2003 года постановления Правительства Российской Федерации «О трудовых книжках» и предусмотрено, что нормативно-правовое регулирование порядка ведения и хранения трудовых книжек, а также форма трудовой книжки и вкладыша в нее будет осуществляться нормативными правовыми актами Минтруда России.

Рассмотренные проекты постановлений были поддержаны сторонами РТК.

Утверждены Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, подготовленные всеми сторонами комиссии.

Информация Правительства России

РЕКОМЕНДАЦИИ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СТОРОНАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ПО ОРГАНИЗАЦИИ ДИСТАНЦИОННОЙ (УДАЛЕННОЙ) РАБОТЫ И ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, В ПРИОРИТЕТНОМ ПОРЯДКЕ ВРЕМЕННО ПЕРЕВОДИМЫХ НА ДИСТАНЦИОННУЮ (УДАЛЕННУЮ) РАБОТУ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ В ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЯХ

Утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26 марта 2021 г., протокол № 2.

В целях реализации абзаца третьего пункта 3 Постановления Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации от 26 ноября 2020 г. №9238-7 Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений предлагает сторонам социального партнерства на соответствующих уровнях учитывать следующие рекомендации.

Вопросы организации постоянной дистанционной (удаленной) работы (в течение срока действия трудового договора), временной дистанционной (удаленной) работы (до 6 месяцев), периодической дистанционной (удаленной) работы (чередование периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно с выполнением трудовых функций на рабочем месте) (далее – дистанционная работа) регулируется в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Вопросы организации временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях регламентируются в локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Организацию дистанционной работы (кроме дистанционной работы по инициативе работодателя в исключительных случаях) рекомендуется осуществлять с учетом специфики деятельности работников путем отражения в коллективном договоре, локальном нормативном акте (актах), принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору следующих положений:

- порядка взаимодействия работодателя и работника, в том числе в связи с выполнением трудовой функции дистанционно, передачей результатов работы и отчетов о выполненной работе по запросам работодателя;
- сроков подтверждения получения электронного документа от другой стороны;
- порядка подтверждения действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации, если они осуществляют взаимодействие в иной форме;
- формы подачи работником работодателю заявлений (в письменной или электронной форме и др.), предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, осуществления ознакомления работника с документами, в отношении которых трудовым законодатель-

ством предусмотрено ознакомление под роспись;

- режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника;
- условий и порядка вызова работодателем дистанционного работника на стационарное рабочее место или выхода на работу такого работника по своей инициативе (за исключением дистанционной работы в соответствии со статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации);
- порядка предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков работникам, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе;
- обеспечения работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты и иными материально-техническими средствами, необходимыми работнику для выполнения своей трудовой функции;
- порядка, сроков и размеров компенсации дистанционному работнику расходов за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств (если работник использует данные средства с согласия или ведома работодателя и в его интересах);
- порядка ознакомления дистанционного работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем;
- распространения дополнительных гарантий, предусмотренных коллективным договором и (или) локальным нормативным актом работодателя, на дистанционных работников с учетом особенностей их работы;
- иных положений, связанных с организацией дистанционной работы (при необходимости). В исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, при осуществлении перевода на временную дистанционную работу по инициативе работодателя, работодатель с учетом фактической возможности работников и работодателя и решений, принятых органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления, может установить категории работников, имеющих приоритетное право на перевод на временную дистанционную работу.

Например, к ним можно отнести:

- работников, рабочие места которых находятся в зоне непосредственной угрозы для их жизни и здоровья;
- беременных женщин;
- работающих пенсионеров и работников, имеющих хронические заболевания;
- работников (родителей, опекунов, попечителей, приемных родителей), имеющих детей в возрасте до 14 лет;
- работников, осуществляющих уход за инвалидами или длительно болеющими членами семьи, которые по состоянию здоровья нуждаются в уходе;
- инвалидов;
- других работников, предусмотренных коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Сторонам социального партнерства на отраслевом, региональном и муниципальном уровнях рекомендуется проводить анализ и обобщение правоприменительной практики организации дистанционной работы.

МОТ: ВОССТАНОВЛЕНИЕ РЫНКА ТРУДА ПОСЛЕ ПАНДЕМИИ

Пандемия COVID-19 привела к огромным потерям рабочего времени и доходов, а восстановление на протяжении 2021 года будет медленным, неравномерным и неустойчивым, если первые шаги по стабилизации ситуации в странах не будут подкреплены мерами, направленными на восстановление экономики с упором на интересы людей. Такие выводы представлены в 7-м выпуске бюллетеня «Вестник МОТ: COVID-19 и сфера труда».



Оценки, приведенные в «Вестнике МОТ», подтверждают огромный ущерб, который понесли в 2020 году рынки труда. По последним данным, потери рабочего времени в мире за прошлый год составили 8,8% (по сравнению с IV кварталом 2019 года), что эквивалентно 255 млн рабочих мест на условиях полной занятости. Это в 4 раза больше, чем во время мирового финансового кризиса 2009 года.

Такие потери рабочего времени объясняются переводом работников на сокращенное рабочее время и сокращением рабочих мест, от которого пострадало 114 млн человек. Что существенно, 71% общего объема сокращения занятости (81 млн человек) выражается не в безработице, а в бездеятельности. То есть люди покидали рынок труда, поскольку не имели возможности трудиться — как правило, из-за связанных с пандемией ограничений, — либо прекращали поиски работы. Поэтому принятие в расчет исключительно параметров безработицы приводит к существенной недооценке воздействия COVID-19 на рынок труда.

Эти масштабные потери привели к снижению на 8,3% мировых трудовых доходов (без учета мер поддержки): это 3,7 трлн

долларов США или 4,4% общемирового валового внутреннего продукта (ВВП).

Последствия для различных категорий работников и отраслей. На женщинах вызванные пандемией потрясения на рынке труда отразились сильнее, чем на мужчинах. В общемировом масштабе сокращение занятости среди женщин составляет 5%, среди мужчин — 3,9%. Женщины, в частности, гораздо чаще мужчин покидают рынок труда и прекращают трудовую деятельность.

Другая пострадавшая категория — молодые работники, которые либо теряют работу, либо отсеиваются из состава трудовых ресурсов, либо откладывают начало трудовой жизни. Сокращение занятости среди молодежи (в возрасте 15–24 лет) составило 8,7%, в то время как среди взрослого населения — 3,7%. Это говорит о более чем реальном риске получить потерянное поколение, — подчеркивается в «Вестнике МОТ».

В исследовании показано, насколько по-разному проявляются последствия пандемии по отраслям, регионам и сегментам рынка труда. В нем выражается тревога в связи с тем, что восстановление после кризиса может пойти неравномерно, и если не будут приняты корректирующие меры, наиболее пострадавшие отрасли и работники окажутся брошенными на произвол судьбы, что приведет к росту неравенства.

Наиболее пострадавшей отраслью названо гостиничное хозяйство и общественное питание, где занятость в среднем сократилась на 20%. Далее идут розничная торговля и обрабатывающая промышленность. Вместе с тем в таких отраслях, как информация и коммуникации, финансовое и страховое дело во II и III кварталах 2020 года наблюдался рост занятости. Незначительный рост отмечен также в горнодобывающей промышленности и сфере коммунальных услуг.

Ситуация по-прежнему отличается высокой степенью неопределенности, однако, по последним прогнозам, во второй половине 2021 года, когда дадут результат программы вакцинации, в большинстве стран начнется относительно активное восстановление.

В «Вестнике МОТ» выдвигаются три сце-





нария восстановления: основной, пессимистический и оптимистический. При основном сценарии, основанном на выпущенных в октябре 2020 года прогнозах Международного валютного фонда, в 2021 году общемировые потери рабочего времени по сравнению с IV кварталом 2019 года составят 3%, что эквивалентно 90 млн рабочих мест на условиях полной занятости. Согласно пессимистическому сценарию, предполагающему, в частности, низкие темпы вакцинации населения, потери рабочего времени достигнут 4,6%, по оптимистическому — 1,3%. Зависеть это будет от того, насколько удастся взять пандемию под контроль и насколько увереннее станут себя чувствовать потребители и деловые круги. При всех сценариях предполагается, что потери рабочего времени на Американском континенте, в Европе и Центральной Азии примерно вдвое превысят аналогичный показатель для других регионов.

В бюллетене приведен ряд стратегических рекомендаций, касающихся периода восстановления после кризиса. В их числе:

Сохранение на протяжении 2021 года и в дальнейшем либеральной макроэкономической политики, включая, насколько возможно, налогово-бюджетное стимулирование и меры, направленные на поддержание уровня доходов и содействие инвестициям.

Целевые меры в интересах женщин, молодежи, неквалифицированных и низкооплачиваемых работников и других наиболее пострадавших категорий.

Международная помощь странам с низким и средним уровнем доходов, не обладающим достаточными финансовыми ресурсами для широкого вакцинирования населения и обеспечения восстановления экономики и занятости.

Направление основных усилий на поддержку наиболее пострадавших отраслей при одновременном создании рабочих мест в тех, где развитие идет наиболее динамично.

Социальный диалог в целях реализации



стратегии восстановления, направленной на построение стабильной, основанной на принципах справедливости и равных возможностей экономики.

«Признаки восстановления, которые мы наблюдаем, обнадеживают, но выглядят неустойчивыми и весьма неопределенными. И не будем забывать, что ни одна страна или группа стран не сможет справиться с восстановлением в одиночку, — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Мы находимся на развилке. Один путь ведет к неравномерному и неустойчивому восстановлению, сопряженному с ростом неравенства и нестабильности и чреватому новыми кризисами. Другой заключается в том, чтобы, ориентируясь на интересы людей, восстановить все по принципу „лучше, чем было“, ставя во главу угла занятость, обеспечение доходов и социальную защиту, права работников и социальный диалог. Если мы хотим добиться долгосрочного, устойчивого, всеохватного восстановления, это и есть тот путь, которому должны быть привержены те, кто отвечает за политические решения».

Международный год искоренения детского труда

В 2020 году Конвенцию 1999 года №182 о наихудших формах детского труда ратифицировали все государства-члены организации.

За последние 20 лет почти 100 млн детей были избавлены от детского труда, в результате чего число работающих детей с 2000 по 2016 год сократилось с 246 до 152 млн (на 38%). Однако в разных регионах продвижение к решению этой проблемы идет разными темпами. Почти половина работающих детей приходится на Африку (72 млн), за которой следует Азиатско-Тихоокеанский регион (62 млн). 70% детей, вовлеченных в детский труд, работают в сельском хозяйстве, главным образом в натуральном и товарном земледелии и животноводстве. Почти половина из них заняты в профессиях или ситуациях, которые считаются опасными

Справочно: Альянс 8.7 — глобальное партнерство, созданное в целях искоренения во всем мире принудительного труда, современного рабства, торговли людьми и детского труда, как это предусмотрено Целями устойчивого развития Организации объединенных наций до 2030 года.

для здоровья и жизни.

Кризис, вызванный пандемией COVID-19, сделал эти и без того уязвимые группы населения еще беднее и может перечеркнуть многолетние достижения в борьбе с детским трудом. Ситуацию усугубляет закрытие школ. Многие миллионы детей работают, чтобы пополнять семейный бюджет. Пандемия также сделала женщин, мужчин и детей более уязвимыми перед эксплуатацией. Однако совместные решительные действия способны переломить эту тенденцию.

В связи с этим 2021 год объявлен Международным годом искоренения детского труда.

«В обществе не должно быть места детскому труду, — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Он лишает детей будущего и обрекает их семьи на нищету. Международный год предоставляет правительствам возможность активизировать усилия для выполнения задачи 8.7 Целей устойчивого развития ООН за счет конкретных мер с целью полного искоренения детского труда. Поскольку пандемия COVID-19 угрожает свести на нет многолетние усилия в этом направлении, мы более чем когда-либо обязаны выполнить данные нами обещания».

Международная организация труда совместно с глобальным партнерством Альянс 8.7 запускает кампанию, направленную на поощрение действий законодательного и практического характера с целью искоренения детского труда по всему миру. Проведение Международного года одобрено резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН, принятой в 2019 году. Главная цель — призвать правительства сделать все необходимое для успешного выполнения Целей

устойчивого развития.

Выполнение задачи 8.7 ЦУР требует от государств-членов МОТ принятия срочных и эффективных мер для искоренения принудительного труда, современного рабства и торговли людьми и обеспечения запрета и ликвидации наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году — искоренения детского труда во всех его формах.

В течение года будет проведена серия мероприятий информационно-разъяснительного характера, посвященных этой проблеме, которая затрагивает каждого десятого ребенка в мире. Предполагается, что в рамках этой совместной инициативы заинтересованные стороны и частные лица на уровне регионов, отдельных стран и организаций определят конкретные действия на 2021 год с тем, чтобы содействовать искоренению детского труда. Их разработчикам предлагается регистрировать на протяжении года свою деятельность и ее результаты с помощью видеоматериалов, интервью, блогов и других материалов.

Международный год подготовит почву для проведения V Всемирной конференции по детскому труду, которая состоится в Южной Африке в 2022 году.

«Voices»: реальные люди и подлинные истории из сферы труда

МОТ открывает инновационную мультимедийную платформу, пользователи которой смогут погрузиться в сферу труда, читая и слушая рассказы о ней из первых уст.

Помимо видео-, фото-, аудио и текстовых материалов, на Voices будет вестись постоянный блог и публиковаться подкасты, посвященные будущему сферы труда, с привлечением экспертов в этой области.

В представленных материалах будет показана работа, которую ведет МОТ над целым рядом проблем — от детского труда до профессионально-технической подготовки, создания рабочих мест и не только. Другие материалы будут посвящены людям, чей труд меняет к лучшему жизнь наиболее обездоленных слоев населения.

Платформа призвана содействовать реализации мандата МОТ на обеспечение социальной справедливости и достойного труда всем женщинам и мужчинам.

Запуск Voices состоялся 11 января 2021 года.

Информация МОТ



ПОДПИСАНЫ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО АПК

Вологодская областная организация

Заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Вологодской области на 2021-2023 годы.

На торжественной церемонии Соглашение подписали начальник департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области С.Е.Поромонов, председатель Вологодской областной организации Профсоюза И.Б.Головастикова, председатель Агропромсоюза Вологодской области А.А.Клеков.

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу области закрепляет обязательства сторон социального партнерства в сфере производственных и экономических отношений, занятости и подготовки кадров, оплаты и нормирования труда, охраны труда и здоровья, регламентации времени труда и



отдыха, предоставления работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций, молодежной политики и развития социального партнерства.

Ленинградская областная организация

Состоялась торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ленинградской области на 2021-2023 годы.

Со стороны органов власти Отраслевое соглашение подписал заместитель председателя Правительства Ленинградской области, председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу области О.М.Малашенко, со стороны работодателей – первый вице-президент Межрегионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Северо-Запада В.В.Шаваров, от профсоюзной стороны - председатель Ленинградской областной организации Профсоюза Т.В.Новицкая.

«Во время работы над документом в центре внимания были такие вопросы, как охрана труда, заработная плата, недопустимость задержек зарплаты, сохранение

рабочих мест. Хочу поблагодарить наших социальных партнеров за внимание к предложениям Ленинградской областной профсоюзной организации, совместную вдумчивую работу над Соглашением», – отметила Т.В.Новицкая.

В.В.Шаваров сказал, что работа над Соглашением, как и в прошлые годы, проходила в деловой обстановке, совместном поиске решений.

«Мы давние социальные партнеры, у нас большой опыт совместной работы. Большая часть работников отрасли состоит в Профсоюзе работников агропромышленного комплекса. Профсоюз – это организация, которая всегда на стороне работника, которая заставляет работодателя не дремать, а искать возможности для улучшения положения работников, предоставления гарантий и преференций. Мы надеемся, что Соглашение поможет и областной организации Профсоюза, и работодателям, и органам власти более конструктивно регулировать свои отношения в интересах и человека труда, и производства сельскохозяйственной продукции в Ленинградской области», – сказал О.М.Малашенко.

Торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по АПК Ленинградской области открыла Слет передовиков сельскохозяйственного производства (организатор - комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу области).



Пермская краевая организация



Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Пермского края на 2021-2023 годы подписали председатель Пермской краевой организации Профсоюза В.В.Шалаев, министр сельского хозяйства и продовольствия Пермского края О.О.Бреднева и председатель Агропромышленного союза Пермского края по представлению и защите имущественных интересов юридиче-



ских лиц агропромышленного комплекса, социальных прав их работников В.Ю.Юшков.

Соглашение является правовым актом, включающим все направления социально-трудовых отношений, и служит основой для заключения территориальных соглашений, коллективных и трудовых договоров в отрасли.

Самарская областная организация

Состоялось подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Самарской области на 2021-2023 годы. Стороны Соглашения: Министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, Самарская областная организация Профсоюза, Ассоциация «Союз работодателей Самарской области».

Документ подписали министр сельского хозяйства и продовольствия Самарской области Н.В.Абашин, председатель Самарской областной организации Профсоюза В.Ю.Макеев, представитель Ассоциации «Союз ра-



ботодателей Самарской области», руководитель ЗАО «Самарский булочно-кондитерский комбинат» Л.С.Ерошина.

Как отметил председатель Самарской областной организации Профсоюза В.Ю.Макеев, документ охватывает и меры социальной поддержки работников сельскохозяйственной отрасли, и охрану труда, и реализацию коллективных договоров, служит дополнительным гарантом соблюдения прав работников. Отраслевое соглашение предусматривает взаимодействие сторон в вопросах организации трудового сотрудничества.



Саратовская областная организация

Подписано Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по агропромышленному комплексу Саратовской области на 2019–2021 годы об обеспечении в 2021 году размера среднемесячной заработной платы на сельскохозяйственных предприятиях на

уровне не менее трех прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе.

По информации территориальных организаций Профсоюза

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В АПК ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

На заседании Комитета Орловской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос о выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу области на 2019-2021 годы в 2020 году.

Члены Комитета областной организации Профсоюза отметили, что сторонами Соглашения регулярно проводятся встречи и консультации по вопросам обеспечения социально-трудовых прав и гарантий работников. Стороны участвуют в реализации Федерального закона «О развитии сельского хозяйства», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации, Стратегий развития пищевой и перерабатывающей промышленности и развития сельских территорий.

По состоянию на 1 января 2021 г. заключен 101 коллективный договор, что составляет 77,7% от общего количества профсоюзных организаций, состоящих на учете в областной организации Профсоюза. При разработке и принятии нормативных актов, затрагивающих интересы работников, учитывается мнение и идет согласование с профорганизациями.

В условиях карантина у членов Профсоюза возникало много вопросов по нормам трудовых отношений в новых условиях: рабочее время, оплата труда, оформление перевода на дистанционную работу, предоставление отпуска и по другим вопросам. Сторонами Соглашения проводилась работа по разъяснению прав работников на сохранение норм, которые были при работе в обычном режиме. В 2020 году проведено 25 проверок работодателей, направлено 16 представлений. Из 51 выявленного нарушения полностью устранено 50. Работала «Юридическая приемная» и «Горячая линия». Оказана правовая помощь в 198 случаях. На личном приеме принято 192 члена Профсоюза.

Стороны ведут работу по повышению уровня благосостояния работников, организации профсоюзного контроля за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы. Среднемесячная заработная плата в сельскохозяйственных организациях области, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, за 2020 год составила 34 254 рубля, по отношению к 2019 году рост на 10,4%. Однако отмечено, что анализ среднемесячной заработной платы не раскрывает в полной мере ситуацию с оплатой труда в организациях отрасли, так как высокая дифференциация в уровнях оплаты труда

как среди организаций, так и различных категорий работников.

Важное место в Соглашении занимает раздел по охране труда и экологической безопасности. Техническая инспекция труда областной организации Профсоюза представлена 135 уполномоченными лицами по охране труда, обученными за счет средств областной организации. Создано 72 комиссии по охране труда, которыми проведено 47 проверок, выявлено 66 нарушений, выдано 47 представлений об их устранении. Руководство предприятий и профкомы совместно разрабатывают планы мероприятий по охране труда. На улучшение условий труда выделяются денежные средства в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции.

В 2020 году произошел один групповой тяжелый несчастный случай, связанный с производством, - в ЗАО «Куракинское». Несчастный случай рассмотрен в установленном законом порядке с участием представителей первичной профорганизации, технического инспектора труда ФПОО, вопрос заслушан на заседании Президиума областной организации Профсоюза. Приняты меры по недопущению выявленных нарушений.

Организации АПК в отчетный период профинансировали мероприятия по охране труда в размере 23 млн рублей. Выделялись средства на покупку средств индивидуальной защиты – 6,4 млн рублей, медицинский осмотр – 2,9 млн рублей, на доплаты работникам за работу во вредных условиях труда и оплату дополнительных отпусков – 6,5 млн рублей.

Для удобства членов Профсоюза и профактива созданы группы Орловской областной организации в социальной сети «ВКонтакте» и мессенджере WhatsApp, где размещались официальные документы по трудовому праву, давались консультации. Через группы проводились творческие онлайн-конкурсы. В режиме ВКС проводятся заседания Президиума и Комитета областной организации Профсоюза.

Члены Комитета областной организации Профсоюза одобрили работу по выполнению Отраслевого соглашения по АПК Орловской области на 2019-2021 годы в 2020 году и определили стратегию его реализации на текущий год.

Информация Орловской областной организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Волгоградская областная организация

Состоялось заседание Президиума Волгоградской областной организации Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня: о созыве и повестке дня I заседания Комитета Волгоградской областной организации Профсоюза, о статистической отчетности по профсоюзному членству, утверждению отчета о доходах и расходах, сметы доходов и расходов за 2020 год, о штатном расписании аппарата, Положении по оплате труда, учетной политике в Волгоградской областной организации Профсоюза на 2021 год, об утверждении плана работы на 2021 год, вхождении первичной профсоюзной организации АО «Вимм-Билль-Данн» в состав Волгоградской областной организации Профсоюза, о финансовой дисциплине и финансовом укреплении первичных профсоюзных организаций.

Калужская областная организация



Состоялось заседание Комитета Калужской областной организации Профсоюза. В заседании приняли участие заместитель председателя облсовпрофа А.П.Кривошеина, начальники районных отделов сельского хозяйства области, руководители сельхозпредприятий.

Подведены итоги работы за 2020 год. Отмечено, что одной из проблем в деятельности областной организации является снижение профсоюзного членства. Председатель

областной организации Профсоюза В.А.Дрибная отметила, что необходимо использовать имеющиеся ресурсы и активно проводить работу по вовлечению в Профсоюз в тех организациях, где профсоюзное членство составляет менее 50%. Поставлена задача сохранить и приумножить численность областной профсоюзной организации.

Внимание участников заседания обращено на новые правила по охране труда. Перед профсоюзными организациями стоит задача совместно с социальными партнерами содействовать внедрению правил в деятельность предприятий, установить общественный контроль за разработкой новых инструкций, обучением членов трудовых коллективов, проведением инструктажей, медосмотров, обеспечением работников спецодеждой.

В 2020 году создан молодежный совет Калужской областной организации Профсоюза. Члены молодежного совета приняли участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2020», семинаре Комитета областной организации Профсоюза.

В целях развития социального диалога в области главам администраций муниципальных районов и министрам направлено письмо заместителя Губернатора области К.С.Башкатовой «О содействии в работе профсоюзных организаций». Учрежден День профессиональных союзов Калужской области - 23 октября. Планируется возобновление переговоров с руководителями крупных предприятий АПК и ряда предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности региона о доступе на предприятия.

Комитет утвердил отчет об исполнении сметы областной организации Профсоюза за 2020 год и смету на 2021 год, акт ревизии организационной и хозяйственной деятельности за 2020 год, план работы на 2021 год. Запланирован семинар для кадрового профсоюзного резерва.

Состоялось награждение победителей конкурса «Лучшая первичная организация Калужской областной организации Профсоюза» за 2020 год: первичной профсоюзной организации «Колхоз имени Ленина» (руководитель В.В.Романов, председатель ППО Н.Н.Семенова), первичной профсоюзной организации ГБУ КО «Ферзиковская межрайонная станция по борьбе с болезнями животных» (председатель ППО Л.П.Пузанова). Кроме того, Н.Н.Семеновой вручена Почетная грамота ФНПР.

Мордовская республиканская организация

Н.Г.Кручинкина - начальник производственно-технической лаборатории АО «Хлебо-завод», уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации, заняла первое место в конкурсе «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда в Республике Мордовия». Конкурс проводится ежегодно, начиная с 2007 года, Федерацией профсоюзов Республики Мордовия совместно с Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия и служит повышению уровня подготовки уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

Н.Г.Кручинкина неоднократно становилась призером данного смотра-конкурса. Она показала лучший результат в практической работе и продемонстрировала высокий уровень теоретических знаний законодательных, нормативных правовых актов по охране труда. Победителю вручен диплом и денежный приз.

Оренбургская областная организация



На заседании Комитета Оренбургской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы: о состоянии профсоюзного членства в 2020 году, об исполнении сметы доходов и расходов, об итогах конкурса среди первичных профсоюзных организаций на лучший агитационный плакат, об утверждении плана работы на II квартал 2021 года.

Состоялась презентация учебных программ АН ПОО «Учебный центр социальных технологий».

Заседание проходило на базе ООО «Лаборатория центра социальных технологий», первичная профсоюзная организация которого в 2020 году встала на учет в Оренбургскую областную организацию.

Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь

В заседании Комитета Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза приняли участие заместитель министра сельского хозяйства Республики Крым М.Г.Екимов, председатель республиканского объединения работодателей «Аграрный союз фермеров – работодателей Крыма» Н.И.Саблин, председатель Федерации независимых профсоюзов Крыма Н.Н.Краденова.

Рассмотрены вопросы о выполнении Отраслевого соглашения по АПК Республики Крым на 2019–2021 годы в 2020 году, о финансовом отчете и бухгалтерском балансе за 2020 год, об информационной работе Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь на 2021 год, о детском оздоровлении.

Члены Комитета единогласно признали удовлетворительной работу социальных партнеров – Министерства сельского хозяйства Республики Крым, Республиканского объединения работодателей «Аграрный союз фермеров - работодателей Крыма» и Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза - по выполнению Отраслевого соглашения по АПК Республики Крым на 2019-2021 годы в 2020 году. В целях эффективной реализации Соглашения стороны социального партнерства направят обращения к руководителям органов управления АПК в муниципальных образованиях, организаций АПК об усилении сотрудничества с организациями Профсоюза, развитии системы социального партнерства, необходимости заключения коллективных договоров на основе Отраслевого соглашения.

В 2021 году заканчивается действие Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Крым. Предложено разработать проект Отраслевого соглашения по АПК РК на следующий период. Данная инициатива была поддержана, принято решение о создании отраслевой комиссии.

МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ

Делегация Алтайской краевой организации Профсоюза приняла участие в V Молодежном профсоюзном форуме Алтайского края «PRO5». В состав делегации вошли Н.Янцен, Н.Анфилофьева, К.Данилова – студентки Алтайского государственного аграрного университета, Д.Манишин – сотрудник Минсельхоза Алтайского края.



В форуме приняли участие депутат Государственной Думы Российской Федерации Н.С.Кувшинова, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО Д.В.Морокин, председатель Алтайской краевой организации Профсоюза С.Н.Шешеня.

Участникам форума была предложена интенсивная программа, в которую вошли дискуссионные площадки, презентации, конкурсы. Профсоюзная молодежь работала в четырех группах, созданных в соответствии с актуальными направлениями молодежной профсоюзной практики:

- «Профмедиа» (информационная работа, SMM-продвижение, взаимодействие с медийными структурами);
- «Профбюро» (организация профсоюзных мероприятий);
- «Профправа» (вопросы трудовых прав молодежи, механизмы и проблемы их реализации);
- «Профактив» (организационная работа молодого профсоюзного лидера, цели, задачи, функции, планирование деятельности молодежного совета).

Форум позволил выявить инициативных молодежных лидеров, которые в дальнейшем будут включены в состав молодежного совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Вот некоторые отзывы членов Профсоюза об участии в форуме:

«Время было максимально загружено,

даже некогда было отвлечься на телефон. Полное отключение от внешнего мира. Множество знакомств. Яркое, живое общение. На сон выделяли себе минимум (из-за КВН и подготовки итогового проекта), но это несколько не испортило общую картину».

«Форум понравился, была очень разнообразная программа. Не успевали скучать, всегда были при деле. Понравилась спикеры: все с богатым опытом, большим багажом знаний и навыков, которыми они с радостью делились. В основном на форуме была рабочая молодежь. К сожалению, нельзя было выбрать самому группу, в которой хотелось бы заниматься. Большое спасибо за возможность побывать на форуме и получить такой опыт!»

«Команды формировались из людей разных отраслей, профессий, возрастов - и это очень здорово».

«Очень понравилось, чаще бы проходили такие познавательные мероприятия. Знакомства и работа в командах, где поддерживают и выслушивают мнение каждого и приходят к одному совместному решению, - это очень здорово».

«На нашей площадке («Профмедиа») было классно, профессиональный и интересный спикер, все по полочкам, по пунктам. Особенно это было полезно для старшего поколения, которое плохо знает устройство социальных сетей».

Информация Алтайской краевой организации Профсоюза

БАШКИРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. КОНКУРСЫ

Башкирская республиканская организация Профсоюза уделяет пристальное внимание в своей работе вопросу закрепления молодых кадров в агропромышленном комплексе.

Так, при поддержке Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан состоялись республиканский конкурс научно-технического и инновационного творчества «АгроЮность-2021» и республиканский конкурс «Лучший наставник в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан».

Итоги конкурсов были подведены на Агропромышленном форуме Республики «Агрокомплекс 2021».

Республиканский конкурс научно-технического и инновационного творчества «АгроЮность-2021» состоялся в целях выявления творчески активных и талантливых студентов и школьников, популяризации научного творчества среди молодежи, вовлечения студентов в научно-техническое творчество и реализацию инновационных проектов, способствующих развитию сельского хозяйства.

Республиканской профорганизацией были учреждены специальные номинации конкурса.

Победителем в номинации «Покоритель кладовых знаний» признан М.А.Алексеев, студент ГБПОУ «Аургазинский многопрофильный колледж». Тема работы: «Усовершенствование технологического процесса заделки соломы в почву с одновременным внесением биопрепарата «Байкал-ЭМ».

В номинации «АгроЗНАЙКА» победила Р.Р.Надршина, студентка II курса ГАПОУ «Башкирский агропромышленный колледж». Тема работы: «Анализ качества зерновой продукции».

В номинации «Креативный замысел» - В.Р.Сафин, студент ГБПОУ «Аксеновский агропромышленный колледж», III курс. Тема работы: «Выращивание томатов на двух корнях в учебно-научном центре Аксеновского агропромышленного колледжа».



Республиканский конкурс «Лучший наставник в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан» состоялся в целях популяризации лучших практик наставничества, развития наставничества в отрасли, повышения престижа сельского труда и социального статуса наставников в АПК РБ.

Лучшими наставниками признаны:

- А.А.Акимов – водитель автокрана ООО «СП БАЗЫ» Чекмагушевского района;
- З.З.Мустаев – главный инженер, заместитель директора по надзору за строительством Уфимского УЭМВС ФГБУ «Управление «Башмелиоводхоз»;
- Г.В.Гордеева – сыродел-сыросол сыродельного комплекса АО «Белебеевский молочный комбинат»;
- М.Г.Алибаев – заведующий автогаражом ООО СП «Трудовик» Мелеузовского района;
- В.Ф.Коновалов – профессор ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет», кафедра лесоводства и ландшафтного дизайна;
- В.Г.Габдуллин – генеральный директор ООО «Калинина» Дюртюлинского района.

Награды победителям конкурсов вручила член оргкомитета Агропромышленного форума, председатель республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдинова.

*Информация
Башкирской республиканской
организации Профсоюза*



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ. ГОРДИМСЯ НАШЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ

Белгородская областная организация Профсоюза совместно с первичными профорганизациями отраслевых образовательных организаций запустила цикл статей о профсоюзных стипендиатах. Статьи публикуются в социальных сетях, на Интернет-страницах под хештегами #ПРОФСОЮЗНЫЕ_СТИПЕНДИАТЫ, #ГОРДИМСЯ_МОЛОДЕЖЬЮ.

Профсоюз работников АПК РФ в целях оказания помощи в подготовке квалифицированных кадров для организаций АПК РФ, усиления социальной защищенности студентов высших образовательных учреждений, привлечения молодежи к активному участию в деятельности Профсоюза ежегодно назначает стипендии Профсоюза членам Профсоюза - студентам очной формы обучения учреждений высшего образования, имеющим отличную успеваемость по всем учебным дисциплинам в течение учебного года, активно участвующим в деятельности профсоюзной организации учебного заведения.

Стипендиатами Профсоюза стали четыре студента Белгородского государственного аграрного университета имени В.Я.Горина: Анастасия Фурсова, Ольга Носаль, Сергей Коровин и Александр Гребенников. Ребята на деле подтвердили свой почетный статус.



Анастасия Фурсова

На протяжении первого семестра 2020-2021 учебного года Анастасия Фурсова являлась организатором и участником мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом, университетом, областных мероприятий.

Совместно с профгруппоргами агитировала студентов экономического факультета вступить в Профсоюз.

Выступила администратором творческого этапа Школы профсоюзного актива «Шаг вперед» для студентов высшего профессио-

нального образования, на котором активисты разрабатывали страницу профсоюзной организации в социальных сетях. Стала участником Всероссийской акции «Вода России» в рамках национального проекта «Экология» и награждена Дипломом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации за активное участие в мероприятиях нацпроекта по очистке водных объектов и их берегов.

Анастасия на протяжении двух лет возглавляет студенческую пресс-службу. В 2020 году команда пресс-службы провела онлайн-квест «Создатели контента» для студентов. Кроме того, Анастасия обеспечила широкое информационное освещение фестиваля талантов «Таланты первокурсников Экономического факультета – 2020» и мероприятия «Мисс и Мистер Белгородского ГАУ-2020». Команда студенческой пресс-службы была награждена благодарственным письмом за организацию и проведение культурно-массовых мероприятий и в связи с Днем российского студенчества.



Максим Шидерский и Ольга Носаль

Ольга Носаль

Ольга является активным членом комитета профсоюзной организации студентов и аспирантов, студенческого совета технологического факультета, студенческого совета университета, студенческого спортивного клуба «О.С.А.». Занимается информационной работой не только в профкоме и на факультете, но и в спортивном клубе «О.С.А.».

являясь главным редактором группы «ВКонтакте» и Инстаграм-аккаунта клуба.

Ольга выступила инициатором встречи первокурсников с профсоюзным активом технологического факультета. Все обучающиеся заполнили заявления на вступление в Профсоюз.

Совместно с профсоюзным комитетом организовала фестиваль «Таланты первокурсников технологического факультета», концерт к международному Дню волонтера. По ее инициативе профкомом и студенческий спортивный клуб организовали общеуниверситетский турнир по игре «Лазертаг», победителям был вручен кубок Ректора, участникам - призы от профкома.

Как и Анастасия Фурсова, Ольга стала участником Всероссийской акции «Вода России» и награждена Дипломом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации за активное участие в мероприятиях национального проекта «Экология» по очистке водных объектов и их берегов.

В преддверии Нового 2021 года Ольга Носаль и Максим Шидерский (студент технологического факультета) дистанционно поздравили детей Разуменского детского дома.



Сергей Коровин

Сергей Коровин, студент агрономического факультета Белгородского ГАУ, занимает должность профорганизатора агрономического факультета.

В начале учебного года Сергей совместно с председателем профсоюзной организации студентов и аспирантов провел агитацию первокурсников на вступление в Профсоюз.

Сергей совместно с профсоюзными активистами и студенческим советом факультета ведет работу по адаптации первокурсников и является наставником-куратором группы.

За первый семестр учебного года он оказывал помощь профкому в организации мероприятий:

- «IQ-битва агрономического факультета»;
- «Таланты первокурсников агрономического факультета 2020»;
- Предновогодняя поездка в подшефный детский дом.

Сергей Коровин учится на «хорошо» и «отлично», в настоящее время находится на производственной практике по своей специальности.



Александр Гребенников

Стипендиат Профсоюза Александр Гребенников принимает непосредственное участие во всех мероприятиях, организованных профсоюзным комитетом, является ответственным за физкультурно-оздоровительную работу в профкоме.

Александр ведет активную работу по мотивации профсоюзного членства на технологическом факультете, организует информационное обеспечение работы первичной профсоюзной организации, рассказывает о задачах и возможностях профсоюзного комитета, участвует в проведении культурно-массовых мероприятий. Так, при участии Александра состоялись мероприятия:

- «Таланты первокурсников технологического факультета 2020»;
- «Мисс и мистер Белгородского ГАУ 2020» (проведено в очном и дистанционном формате);
- День рождения технологического факультета 2020;
- День рождения Белгородского государственного аграрного университета 2020 г.;
- Школа актива «Шаг вперед».

*Н.В.Диденко,
председатель первичной
профсоюзной организации студентов
ФГБОУ ВО «Белгородский государственный
аграрный университет им.В.Я.Горина»*

ОХРАНА ТРУДА В АПК РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И Г. СЕВАСТОПОЛЬ

В Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза в 2020 году профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляли главный технический инспектор труда и 60 уполномоченных по охране труда. На предприятиях созданы комиссии по охране труда и проверке знаний, в состав комиссий включены уполномоченные (доверенные) лица от трудового коллектива, они же принимают участие в трехступенчатом контроле, включены в состав оперативного штаба по соблюдению работниками мер по предупреждению распространения коронавирусной инфекции COVID-19.



**Ю.Н. Головченко, главный
технический инспектор труда
Межрегиональной организации**

Вопросам обучения по охране труда уделяется значительное внимание. Для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, председателей районных и первичных профсоюзных организаций, специалистов по охране труда организаций АПК проведен обучающий семинар «Актуальные вопросы в работе уполномоченных по охране труда». За 2019 год 44 уполномоченных прошли обучение в учебном центре ООО «Центр охраны труда «ИнфоКрым» с выдачей удостоверения уполномоченного и свидетельства о повышении квалификации по охране труда.

Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь пришлось работать в рамках жестких ограничительных мер, связанных со сложной эпидемиологической обстановкой в стране. В связи с этим важное значение имела работа по предоставлению консультаций по телефону и электронной почте, разработке методических материалов, ведению раздела сайта по охране труда, на котором оперативно освещались изменения в законодательстве и правоприменительной практике. Председатель Межрегиональной организации и главный технический инспектор труда при соблюдении карантинных мероприятий ежедневно ведут личный при-

ем граждан по вопросам трудового законодательства Российской Федерации, охраны труда и безопасных условий труда. В связи с опасностью распространения COVID-19 на территории Республики Крым и г. Севастополь увеличилось число обращений в интернет-формате: по электронной почте, мобильной связи, через приложения Viber, WhatsApp.

Во время введенных на территории Республики Крым и г. Севастополь карантинных мероприятий среди первичных профсоюзных организаций состоялась акция «#стопвируснарабочемместе». Акция была приурочена ко Всемирному дню охраны труда и прошла в онлайн-формате.

В 2020 г. главным техническим инспектором труда совместно с Инспекцией по труду Республики Крым в 11 организациях отрасли расследованы несчастные случаи на производстве и проведена внеплановая проверка документации по охране труда, руководителям выписаны требования к устранению выявленных нарушений. По результатам расследования несчастного случая со смертельным исходом и внеплановой проверки документации в АО «Крымская Фруктовая Компания» выявлено 46 нарушений. Материалы направлены в прокуратуру Республики Крым, которой вынесено решение о возбуждении административной и уголовной ответственности в отношении должностных лиц.

Результаты расследования показали, что основными причинами тяжелых и смертельных несчастных случаев, связанных с производством, в основном являются:

- нарушение требований безопасности по охране труда;
- нарушение работником инструкций при работе с электроинструментом и на электроустановках;
- недостаточный контроль со стороны должностных лиц.

Причинами смертельных несчастных случаев, не связанных с производством, являются:

- смерть вследствие общего заболевания;
- атеросклеротическая болезнь сердца, осложнившаяся сердечной недостаточностью;
- кардиомиопатия.

Комитетом Межрегиональной организации, председателями районных и первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, оказывается консультативная, методическая и практическая помощь по охране труда. Главный технический инспектор труда участвует в собраниях трудовых коллективов, ведет разъяснительную работу по вопросам применения норм и требований трудового законодательства Российской Федерации.

Председатель и главный технический инспектор Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза приняли участие в VIII аграрной выставке «АгроЭкспоКрым», проходящей ежегодно в г. Ялта, с темой выступления: «Роль профсоюзов в обеспечении административно-общественного контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах. Статистика несчастных случаев в агропромышленном комплексе Республики Крым за 2019 год. Причины. Мероприятия по их предотвращению».

Проводятся тематические мероприятия по пожарной безопасности среди детей дошкольного возраста, а именно: в марте 2020 года в МБДОУ «Сказка» с. Фрунзе Сакского района для детей двух старших групп 5-6 лет проведен тематический утренник, посвященный пожарной безопасности «Спички - детям не игрушка!».

Первичная профсоюзная организация Джанкойского филиала ГБУ РК «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации» приняла участие в смотре-конкурсе, который организовал Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» совместно с Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, и заняла первое место в номинациях: «Лучшая организация Республики Крым по охране труда в непромышленной сфере» и «Лучший уполномоченный по охране труда в непромышленной сфере».

По итогам регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2020 года решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в орга-

низациях производственной сферы» первое место присуждено АО «Завод шампанских вин «Новый Свет», предприятие номинировано для участия в федеральном этапе Всероссийского конкурса.

В аппарате Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза для вновь принятых работников проводятся вводный и первичный инструктажи по охране труда и пожарной безопасности. Со всеми работниками аппарата проводятся повторные инструктажи, о чем имеются записи в журналах по охране труда и по пожарной безопасности. Проведение инструктажей возложено на главного технического инспектора. На шести рабочих местах в аппарате была проведена специальная оценка условий труда, получена декларация соответствия. В течение 2020 года главным техническим инспектором труда разработаны локально-нормативные акты по охране труда для работников аппарата (Положения об организационной структуре, инструкции по охране труда при работе на персональном компьютере, инструкции по ОТ для АУП, программы и инструкции для проведения вводного, первичного инструктажей, инструкция о мерах пожарной безопасности).

В 2021 году Межрегиональная организация организовала семинар-обучение «Новые правила. Новые требования» по программе «Внеочередная проверка знаний требований по охране труда». В семинаре приняли участие руководители и специалисты организаций, члены комиссий по охране труда. Обучение проходило в очно-заочной форме на базе ООО «ЦОТ «ИнфоКрым». Специалисты ООО «ЦОТ «ИнфоКрым» рассказали об изменениях в законодательстве в сфере охраны труда. Были рассмотрены изменения, касающиеся новых Правил по выдаче средств индивидуальной защиты, прохождения медосмотров, специальной оценки условий труда и др. Участники поделились опытом работы по охране труда с коллегами, задавали интересующие вопросы и получили на них квалифицированные ответы от специалистов. Каждому было выдано удостоверение о прохождении внеочередной проверки знаний требований по охране труда и свидетельство о повышении квалификации по охране труда. Обучение прошли 20 человек.

*А.С.Шевцов,
председатель
Межрегиональной организации
Республики Крым и г. Севастополь
Профсоюза*

ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ МЕЛИОРИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт мелиорированных земель» (ФГБНУ ВНИИМЗ) было создано в соответствии с Постановлением Совета Министров РСФСР от 10.08.1977 года №416 и Приказом Министра сельского хозяйства РСФСР от 25.08.1977 года №964 на базе Калининской государственной сельскохозяйственной опытной станции, созданной в 1956 году.

Калининская ГСХОС вела свою историю с 1936 года, когда действовала областная опытная станция животноводства. За годы своей деятельности Калининская ГСХОС внесла весомый вклад в развитие сельскохозяйственного производства Калининской (Тверской) области в части разработки и освоения мероприятий, направленных на рациональное использование сельскохозяйственных угодий и повышение плодородия почв, в части создания кормовой базы для животноводства на основе рационального использования природных кормовых угодий и создаваемых культурных пастбищ, обеспечения колхозов и совхозов перспективными сортами зерновых культур, картофеля и многолетних трав, племенным молодняком крупного рогатого скота и овец.

Широкомасштабная мелиорация сельскохозяйственных земель в гумидной зоне России 70-х годов требовала соответствующего научного обеспечения земледелия.

Создание ВНИИМЗ в г. Калинин не случайно. Калининская (Тверская) область имела к тому времени более 100 тыс. га осушаемых земель. Мелиораторами Верхневолжья был накоплен значительный опыт



строительства осушительных и оросительных систем, а передовыми хозяйствами — приемы высокоэффективного использования мелиорированных земель. Кроме того, Калининская ГСХОС, на базе которой создан институт, имела определенный научный задел по изучению на осушаемых землях приемов обработки почвы, агрономических основ специализированных севооборотов с различным насыщением их зерновыми и кормовыми культурами, эффективности создаваемых на осушаемых землях культурных пастбищ и др.

Деятельность ВНИИМЗ можно подразделить на четыре периода: в системе Минсельхоза РСФСР – Всероссийского отделения ВАСХНИЛ (1977–1991 гг.), в системе Российской академии сельскохозяйственных наук (1992–2013 гг.), в системе Федерального агентства научных организаций (2013–2018 гг.), в системе Министерства науки и высшего образования Российской Федерации — с мая 2018 г. и по настоящее время.

В 1981-1990 гг. ВНИИМЗ являлся головной организацией по выполнению заданий, направленных на повышение эффективности использования осушаемых земель



на территории бывшего СССР в рамках общесоюзных Научно-технических программ «Мелиорация» на 1981-1985 и 1986-1990 годы. Во взаимодействии с 23 НИУ и вузами различных министерств и ведомств, среди которых были Мещерский и Смоленский филиалы ВНИИГиМ, СЗ НИИСХ, НИИСХ Северо-Востока, Украинский НИИ земледелия, БелНИМиВХ, ВНИИМЗ были созданы научные основы эффективного сельскохозяйственного использования мелиорированных земель. Совместно с НИУ Нечерноземья (СЗ НИИСХ, НИИСХ Северо-Востока, Смоленский и Мещерский филиалы ВНИИГиМ и др.) разработаны и утверждены рекомендации «Системы земледелия на мелиорированных землях Нечерноземной зоны РСФСР», которые стали основополагающим научно-методическим документом для разработки органами землеустройства проектов аналогичных систем земледелия в хозяйствах Нечерноземной зоны России.

Наряду с этим были разработаны и внедрены:

- интенсивные технологии возделывания на осушаемых землях зерновых, кормовых культур и картофеля с уровнем урожайности 35-45 ц/га з.ед. и 250-300 ц/га клубней картофеля;
- комплекс агротехнических мероприятий по повышению плодородия осушаемых почв, обеспечивающих положительный баланс гумуса, питательных веществ и кальция в почве и снижение выноса биогенных веществ и оснований с дренажными водами;
- технологии создания культурных сенокосов и пастбищ на мелиорированных землях с продуктивностью 4,0-5,0 тыс. корм. ед. с 1 га и др.

Широкое внедрение систем мелиоративного земледелия и других научных разработок института способствовало повышению продуктивности мелиорированных сельскохозяйственных угодий в Нечерноземной зоне России на 15-20%, повышению плодородия почв, обеспечению проектного уровня урожайности сельскохозяйственных культур во многих хозяйствах, районах и даже отдельных областях и республиках.

Институтом совместно со Всероссийским научно-исследовательским институтом льна, Томским сельскохозяйственным институтом, специалистами областных органов управления АПК разработаны и утверждены такие основополагающие методические документы, как: «Система земледелия в колхозах и совхозах Калининской области» на 1981-1985 гг. и 1986-1990 гг., «Система ведения сельскохозяйственного производства в Калининской области».



Институт являлся головной организацией Калининского областного центра научного обеспечения сельскохозяйственного производства, объединившего все НИУ и ряд других организаций сельскохозяйственного профиля. При ВНИИМЗ функционировала НПС «Урожай» по эффективному использованию мелиорированных земель и долгосрочных культурных пастбищ, объединявшая 35 хозяйств из 10 районов области.

Переход агропромышленного производства на рыночные отношения, новая стратегия земледелия, в основе которой лежит адаптивно-ландшафтный подход к сельскохозяйственному использованию земли, поставил перед институтом новые задачи: разработка теоретических основ создания экологически сбалансированных ландшафтно-мелиоративных систем земледелия в гумидной зоне страны в условиях комплексных мероприятий; адаптивных ресурсосберегающих технологий производства зерна, картофеля и кормов на мелиорированных землях; технологий получения и применения биологически активных и экологически безопасных удобрений на основе биоконверсии органического сырья; приемов биологизации земледелия и повышения плодородия мелиорированных земель.

В этот период ВНИИМЗ в рамках Программ фундаментальных и приоритетных прикладных исследований Россельхозакадемии по научному обеспечению развития АПК Российской Федерации выступает в качестве одного из основных исполнителей в части разработки теоретических и технологических основ создания адаптивных ландшафтно-мелиоративных систем земледелия. Институт осуществил ряд научных разработок, в которых в качестве конечных результатов выступают новейшие и улучшенные технологии, новый вид продукции, новые системы земледелия и кормопроизводства и др. Большая часть разработок выполнена на

уровне современных отечественных и зарубежных достижений:

- Теоретические основы и технологические приемы адаптивной интенсификации использования мелиорированных земель на основе эффективного проведения комплексной мелиорации агроландшафтов гумидной зоны.

- Адаптивные ландшафтно-мелиоративные системы земледелия в хозяйствах гумидной зоны, освоение которых позволяет повысить продуктивность мелиорированных агроландшафтов на 20-30%, обеспечивает воспроизводство их почвенного плодородия и экологическую устойчивость.

- Адаптивные инновационные агротехнологии возделывания основных сельскохозяйственных культур для условий гумидной зоны, позволяющие адаптировать технологические блоки возделывания культур к ландшафтным особенностям, лимитирующим его выполнение, освоение которых в хозяйствах позволяет снизить затраты материально-технических средств на 20-25%.

ВНИИМЗ регулярно проводит международные и всероссийские конференции и семинары. Ежегодно принимает участие в работе международных, всероссийских и региональных выставок.

Особое внимание уделяется работе с кадрами. Повышение квалификации прошли 28 сотрудников института. Переподготовку

по освоению новых компьютерных программ, методов и методик исследований прошли 20 научных сотрудников и инженерно-технических работников. В лабораториях Почвенного факультета МГУ им. М.В. Ломоносова прошли стажировку три научных сотрудника, два сотрудника прошли сертификацию на экспертов в области экологии и методам лабораторного анализа, три сотрудника освоили курс повышения квалификации по бухгалтерскому учету и кадрам.

В настоящее время ВНИИМЗ руководит Г.Ю.Рабинович – известный российский биотехнолог, доктор биологических наук, профессор, лауреат Государственной премии Российской Федерации в области науки и техники, лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники.

Действует первичная профсоюзная организация, которую возглавляет Д.А.Вагунин – старший научный сотрудник. До избрания председателем он более шести лет являлся заместителем председателя первичной профсоюзной организации.

Свою работу профком осуществляет согласно плану. Регулярно проводятся заседания профкома, рассматриваются наиболее актуальные вопросы (коллективный договор, организационное укрепление, охрана труда, организация культурного досуга и другие). Профком разъясняет работникам положения коллективного договора, содействует реализации их прав, представляет интересы членов Профсоюза по вопросам труда, социальных прав в комиссии по трудовым спорам, судебных органах, проводит проверки выполнения коллективного договора силами своих комиссий и активистов.

При профсоюзном комитете создан Совет молодых ученых и специалистов, комиссии по организационно-массовой работе, по охране труда, по культурно-массовой и спортивной работе, по ведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора.

Оформлен и регулярно обновляется профсоюзный уголок. Для мотивации профсоюзного членства профсоюзный комитет использует привлечение членов Профсоюза к участию в мероприятиях, связанных с выполнением защитных функций Профсоюза.

Делопроизводство ведется председателем первичной профсоюзной организации, на всех членов Профсоюза заведены учетные карточки, членские профсоюзные взносы взимаются безналичным порядком, согласно личным заявлениям членов Профсоюза. Первичная профсоюзная организация более пяти лет находится на централизованном



бухгалтерском учете в областной организации Профсоюза. Членские профсоюзные взносы перечисляются своевременно, задолженности по ним нет.

Администрация и профком, действуя на основе социального партнерства, определили своим главным инструментом, регулирующим социально-трудовые отношения, коллективный договор. Предметом договора являются взаимные обязательства работников и работодателя в области условий труда, его оплаты, социального и жилищно-бытового обслуживания работников и другие вопросы, определенные сторонами, а также дополнительные по сравнению с действующим законодательством гарантии и льготы, предоставляемые работодателем работникам.

В коллективном договоре, заключенном сроком на три года, предусмотрены дополнительные по сравнению с законодательством льготы. Работники получают материальную помощь в сложных жизненных ситуациях, к юбилеям и другим знаменательным датам выделяются путевки в санатории и дома отдыха, обеспечиваются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

Коллективным договором предусмотрено, что работодатель:

- признает профком единственным представителем работников института в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических интересов работников, соблюдает права и гарантии профсоюзной организации, предоставляет профкому бесплатно необходимые помещения для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, средства связи и оргтехнику;

- по согласованию с профкомом рассматривает вопросы, связанные с изменением структуры института, сокращением его численности, реорганизацией, увольнением работников по своей инициативе, устанавливает порядок замещения вакантных должностей с предоставлением преимущественного права работникам института;

- обеспечивает выполнение законодательных и иных нормативных актов по охране труда;

- обеспечивает по личным письменным заявлениям членов Профсоюза проведение безналичной системы удержания профсоюзных взносов из заработной платы и ежемесячное их перечисление на счет областной организации Профсоюза;

- гарантирует участие председателя или иного представителя профкома в оперативных совещаниях института;



- предоставляет профкому право проведения собраний членов Профсоюза в рабочее время.

Профком разъясняет работающим их права и обязанности в области трудовых отношений, оказывает правовую помощь членам Профсоюза в случае нарушения работодателем трудового договора, участвует в разработке мероприятий по охране труда, осуществляет контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды. Профсоюзные активисты проходят обучение на семинарах областной организации Профсоюза.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет контролю за созданием здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, разработке мероприятий по охране труда. Осуществляется комплекс мероприятий по проведению специальной оценки условий труда. Организуется инструктаж работников по охране труда. Все работники обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. В институте размещена качественная наглядная агитация по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности.

Немаловажное место отводится физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работе. Традиционно профком проводит политику материнства и детства. На текущий момент у работников института насчитывается 34 ребенка. Оказывается содействие в организации летней детской оздоровительной кампании, участию в новогодних и других культурных мероприятиях. Особое внимание - социальной поддержке членов Профсоюза.

ФГБНУ ВНИИМЗ имеет богатую историю развития. И на протяжении почти 35 лет члены трудового коллектива были под защитой первичной профсоюзной организации.

Информация Тверской областной организации Профсоюза

КАРАВАЕВЫ. ТРИ ПОКОЛЕНИЯ ДИНАСТИИ АГРАРИЕВ

В жизни каждого человека самым главным и значимым являются семья, дети, дом. А если это не просто семья, а трудовая династия, где несколько человек из поколения в поколение, как эстафету, передавали одну и ту же профессию, она становится доброй семейной традицией. В сельском хозяйстве это династии механизаторов и шоферов, животноводов и ветеринаров и многих других, на плечах которых держится сельское хозяйство.

Речь пойдет о трех поколениях династии Караваемых, у которых общий стаж работы в сельском хозяйстве составляет более 250 лет.

Основатели династии Демид Васильевич и Александра Дмитриевна. Демид Васильевич родился 22 июля 1906 года в деревне Гучиншур Глазовского района Удмуртской Республики. Закончил 4 класса церковно-приходской школы в деревне Тукбулатово. С 1930 года был разнорабочим в деревне Гучиншур.

В 1940 году призван на военную службу, а в 1941 году ушел на фронт. Участвовал в боях в Брянских лесах, под Москвой был пулеметчиком, на войне вступил в ряды коммунистической партии. В одном из боев в 1941 году был тяжело ранен в голову - потерял сознание. Демид Васильевича считали погибшим и хотели похоронить в братской могиле, но товарищ заметил, что он дышит. Так боец оказался в госпитале. В течение долгого времени лечился от ранений, затем был комиссован, так как до конца не смог поправиться. За храбрость, стойкость

и мужество, проявленные в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками, награжден медалью «За боевые заслуги».

Когда вернулся на родину, односельчане Демид Васильевича избрали его председателем колхоза «Коммунар». Посчитали его достойным этой должности. Демид Васильевич проработал в должности 11 лет. В военное время управлять хозяйством было очень трудно, не хватало людей, все здоровые мужчины были на войне, приходилось работать с женщинами и детьми. Но оставшиеся героически и самоотверженно трудились на благо Победы.

После окончания войны, в 50-е годы, колхоз стал одним из богатых в районе. На деньги колхоза был построен большой деревянный мост через реку Убыть. Раньше через реку приходилось переправляться на лодках, теперь же здесь могли переезжать на многотонной технике.

В 1955 году Демид Васильевич свои полномочия передал молодому преемнику. Сам ушел работать пчеловодом. С десяти он довел пчелиные семьи до ста ульев. За хоро-



Д.В. Караваем



А.Д. Караваем

ший, добросовестный труд Демиду Васильевичу было присвоено звание «Заслуженный пчеловод Удмуртской Республики».

Александра Дмитриевна родилась 15 апреля 1918 года в деревне Удмуртские Ключи Глазовского района. Закончила 7 классов Ключевской школы, затем поступила в Глазовское педучилище. Но после окончания педучилища работать по профессии не пришлось. Умерла мама, и на плечи Александры Дмитриевны легла забота о младших братьях и сестре. В 1934 году была принята в колхоз «Коммунар» разнорабочей.

Во время Великой Отечественной войны работала кладовщиком на зерноскладе. Трудиться приходилось с раннего утра до ночи, особенно много работы было весной, летом и осенью. На складах работали женщины и дети. Вся работа производилась вручную. Зерновые жали серпами и складывали снопы в скирды. Снопы привозили на территорию склада на быках для обмолота, сортировки и сушки. Мешки с зерном носили хрупкие женщины и дети. Сушили зерно на печах. Дрова тоже нужно было заготавливать. Зерно на печи постоянно перемешивали, чтобы не пригорело. Эта работа выполнялась до поздней осени.

Урожай был невысокий, но и его нужно было сдавать государству. О зарплате в виде денег не было и речи, выдавали немного ржаной муки, которой на питание не хватало. Люди жили впроголодь. С ранней весны до поздней осени питались травой: крапивой, полевым хвощем, черешками лопуха, лебедой, осотом, грибами, ягодами. Семена лебеды всегда добавляли в тесто, хлеб получался очень черный, но казался слаще всякого пряника. Весной собирали с полей оставшийся в земле замерзший картофель, из него делали лепешки.

«Мы не видели и не слышали взрывы бомб и артиллерии, убийства людей, - вспоминала Александра Дмитриевна, - но война постоянно находилась рядом с нами». Кроме голода, во многие семьи приходило горе - похороны на мужей, отцов, сыновей, родственников. Было всеобщее горе. Несмотря на трудности, люди выжили и дождались Победы. И после Победы долгое время люди жили впроголодь. Не хватало мужских сильных рук.

В конце 40-х годов колхоз направил Александру Дмитриевну на курсы агрономов, после окончания которых она работала бригадиром овощеводческой бригады. Когда расформировали бригаду, стала разнорабочей.

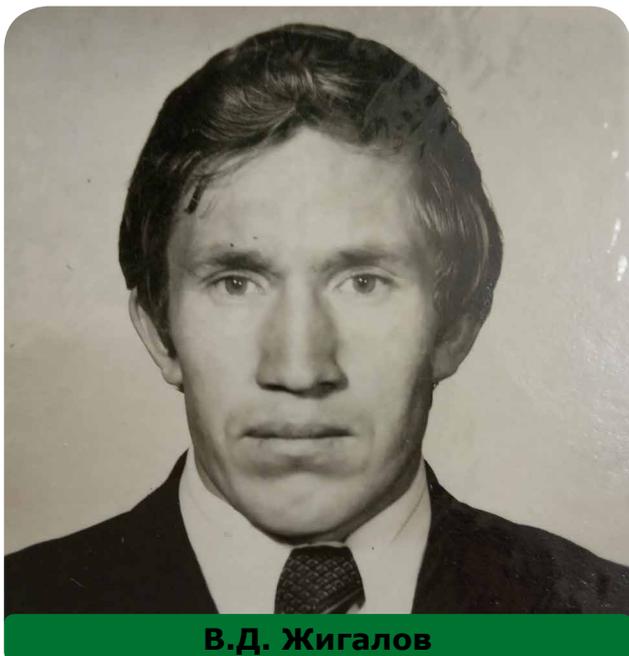
Вместе Демид Васильевич и Александра Дмитриевна воспитали шестерых де-

тей. Каждый с детства привыкал к труду, у каждого закладывались такие качества, как самостоятельность, ответственность, дисциплинированность, трудолюбие. Трое из детей остались работать в родном колхозе.

Геннадий Демидович родился в 1943 году. Трудиться в колхозе начал еще с десяти лет. Летом приходилось работать на сеноуборке. На лошади таскал копны сена, осенью - снопы на зерноток. Осенью собирали с полей остатки колосьев. Колоски сдавали кладовщику, при этом ни одного колоска не должно остаться в кармане - это было уголовно наказуемо. После окончания школы Геннадий Демидович поступил в Глазовский сельскохозяйственный техникум на отделение механизации сельского хозяйства. С 1963 по 1966 годы нес службу в рядах вооруженных сил, после чего работал в колхозе «Чура» Глазовского района в должности механика. В 1976 году вернулся в колхоз «Коммунар», где до выхода на заслуженный отдых трудился механиком. С 1986 по 1991 годы возглавлял в «Коммунаре» первичную профсоюзную организацию.

Другой сын Демида Васильевича и Александры Дмитриевны Анатолий Демидович пришел на работу в «Коммунар» в 19-летнем возрасте и в течение десяти лет крутил баранку автомобиля, работал рядовым, кочегаром, многие односельчане помнят его как хорошего кузнеца. Без кузнеца не мог обходиться ни один колхоз. Подковы для рабочих лошадей, запчасти к сельхозтехнике, строительный материал: скобы, гвозди, заклепки, петли и т.д. - все это приходилось делать кузнецу. Вместе с тем кузнец - это профессия, требующая больших физических затрат, выносливости, что негативно сказывается на здоровье. Работу, которой Анатолий Демидович посвятил около 13 лет, пришлось оставить по состоянию здоровья. За многолетний добросовестный труд Анатолий Демидович награжден Почетной грамотой Администрации МО Глазовский район и Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики.

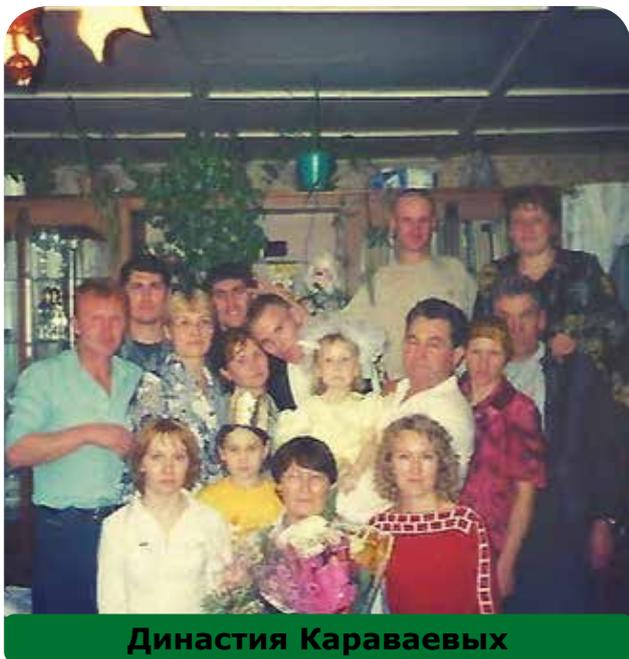
Супруга Анатолия Демидовича Нина Вениаминовна ежедневно в течение 36 лет ни свет, ни заря спешила на ферму к своим любимым буренушкам. Доярка не только приходит дважды в день на ферму подоить корову. Она выполняет в течение дня много обязанностей: кормление и уход за животными, настройка и проверка исправности доильного оборудования, проверка здоровья животных, уборка стойла и помещения фермы. Нина Вениаминовна проработала оператором машинного доения до самой пен-



В.Д. Жигалов

сии. За добросовестный многолетний труд награждена Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Республики. Ей присвоено звание «Ветеран труда». Сейчас Нина Вениаминовна с супругом держат небольшое хозяйство для души.

Одна из дочерей Демида Васильевича и Александры Дмитриевны Екатерина Демидовна тоже осталась работать на земле. Про нее с уверенностью можно сказать: где родилась, там и пригодилась. После окончания школы Екатерина Демидовна поступила в Ижевский сельскохозяйственный институт и в 1978 году получила диплом ученого агронома. Вскоре она вышла замуж и вместе с



Династия Караваяевых

мужем (тогда он работал председателем колхоза) жила в Кезском районе, где работала бригадиром на сортоучастке колхоза «Россия», затем была переведена на должность агронома в колхоз «Путь Ленина» Кезского района, а с 1985 года она являлась бессменным главным экономистом колхоза «Коммунар». На протяжении 40 лет Екатерина Демидовна являлась членом Профсоюза. Сейчас Екатерина Демидовна принимает активное участие в общественной жизни деревни. Ведет большую общественную работу, пять лет работала председателем первичной организации деревни Удмуртские Ключи. Имеет звание «Ветеран труда».

Супруг Екатерины Демидовны Валерий Дмитриевич Жигалов начал свою трудовую деятельность бригадиром комплексной бригады в колхозе «Россия» Кезского района. С 1979 года он работал председателем колхоза «Путь Ленина». Большое внимание уделял строительству в своем селе объектов социальной сферы – были построены дом культуры, детский сад, магазин. Многие семьи переселились в новые колхозные дома. При Валерии Дмитриевиче в колхозе «Путь Ленина» построили новые животноводческие фермы.

В 1987 году Валерий Дмитриевич и Екатерина Демидовна переехали в Глазовский район, деревню Удмуртские Ключи. В колхозе «Коммунар» молодому специалисту доверили работу главного агронома хозяйства. В этой должности Валерий Дмитриевич проработал 16 лет.

Представитель третьего поколения семейной династии Караваяевых – дочь Геннадия Демидовича Екатерина Геннадиевна Каркина. В СПК «Коммунар» начала работать с 2001 года в качестве бухгалтера по механизации. В 2008 года переведена на должность инспектора отдела кадров, и в 2010 году ее избрали председателем первичной профсоюзной организации СПК «Коммунар», эту должность она занимает и в настоящее время. За период работы зарекомендовала себя ответственным, исполнительным работником. Екатерина Геннадиевна грамотный специалист, хороший организатор. Добросовестное отношение к своим обязанностям всегда дает положительные результаты.

Эффективность работы профсоюзной организации подтверждает высокий уровень доверия работников к профсоюзному комитету: в Профсоюзе состоят 114 человек или 80,2%.

За активную работу профсоюзная организация СПК «Коммунар» награждена Дипломом Профсоюза «Победитель смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций

по итогам 2014 года», Дипломом Комитета Глазовской районной организации Профсоюза за I место в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация за 2014 год», Дипломом Президиума Удмуртской республиканской организации Профсоюза за участие в смотре-конкурсе «Лучший раздел коллективного договора. Молодежная политика» 2016 год, Почетным дипломом Федерации Независимых Профсоюзов России «За активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся» 2017 года, Дипломом Профсоюза «За активное участие в отраслевом профсоюзном движении, большой вклад в укрепление его рядов и в связи со 100-летием Профсоюза работников АПК РФ».

Е.Г.Каркина участвует в подготовке проекта коллективного договора и организации контроля за выполнением принятых обязательств. Является членом правления СПК. Принимает участие в решении вопросов быта и культурного отдыха работников.

Большая работа в СПК «Коммунар» ведется с молодежью. В школе проходят уроки на тему: «Профсоюз сегодня», конкурсы со школьниками, профориентационная работа с выходом на производство со специалистами. Организуется участие молодежи в конкурсах, слетах и спартакиадах, собрания с молодым поколением на темы поддержания здорового образа жизни, культурного досуга и другие. В течение года большая работа проводится по приему подростков на работу на период летних каникул, студентов - на практику. СПК участвовал в республиканском конкурсе «Лучший работодатель в сфере трудоустройства несовершеннолетних граждан, учащихся и студентов». За участие в конкурсе кооператив награжден Дипломом Министерства по делам молодежи Удмуртской Республики за второе место в номинации «Лучший работодатель среди сельскохозяйственных организаций».

Е.Г.Каркина своими профессиональными знаниями, трудолюбием заслужила авторитет и уважение в трудовом коллективе и среди жителей деревни. За многолетний добросовестный труд Екатерина Геннадиевна награждалась Благодарностью Президиума Профсоюза, Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики, Администрации района, хозяйства. За активную профсоюзную работу в 2012 году занесена на Доску Почета Удмуртской республиканской организации Профсоюза, в 2015 году - на Доску Почета Глазовского района. В 2020 году награждена нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе».



Е.Г. Каркина с мужем Евгением и сыном Константином

Спутником жизни Екатерины Геннадьевны стал работающий парень из той же деревни. Евгений Эдуардович работает в «Коммунаре» с 1990 года. Трудовую биографию начал с водителя грузовой машины. Работал в составе ремонтно-строительной бригады, с 2006 года трактористом-машинистом. В период уборки урожая Евгений Эдуардович садится за штурвал зерноуборочного комбайна VECTOR-410. Он неоднократно занимал призовые места в соревнованиях на уборке урожая. В 2017 году награжден Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики. В 2019 году получил диплом ООО фирма «Интерпартнер» за I место в номинации «Лучший комбайнер на обмолоте зерновых и семенников многолетних трав».

Люди, которые всю свою жизнь посвящают работе в сельском хозяйстве, обладают великим трудолюбием, закалкой, большим терпением, огромной силой воли. Всеми этими качествами обладают и представители семейной династии Караваевых.

*Информация
Удмуртской республиканской
организации Профсоюза*

САНАТОРИЙ УВА: К НАМ ЕДУТ ЗА ЗДОРОВЬЕМ!

15 июля 1987 года профсоюзный санаторий «Ува» Удмуртской Республики принял первых отдыхающих. Сегодня это современная многопрофильная здравница высшей категории, имеющая лицензию на 36 видов медицинской деятельности. Каждый год здесь восстанавливают здоровье и отдыхают свыше восьми тысяч человек из разных уголков России.

Местные природные факторы

Многолетняя традиция исцеления в санатории «Ува» всегда была основана на целостном подходе к решению проблем каждого отдельного человека.

Санаторий «Ува» расположен в 90 км от г. Ижевска на берегу озера. Мягкий климат, экологически чистая окружающая среда, сосновый бор, удаленность от населенных пунктов, чистейший воздух – здесь сама природа позаботилась о том, чтобы лечение было эффективным, а отдых незабываемым.

Далеко не каждая здравница может гордиться сразу тремя собственными природными источниками. «Ува» – редкое исключение. Знаменитая питьевая минеральная вода, показанная при проблемах желудочно-кишечного тракта, крепкий сероводородный рассол для ванн, близкий по составу к Мацесте, и торфяные лечебные грязи – все это настоящее богатство санатория.

Современные технологии

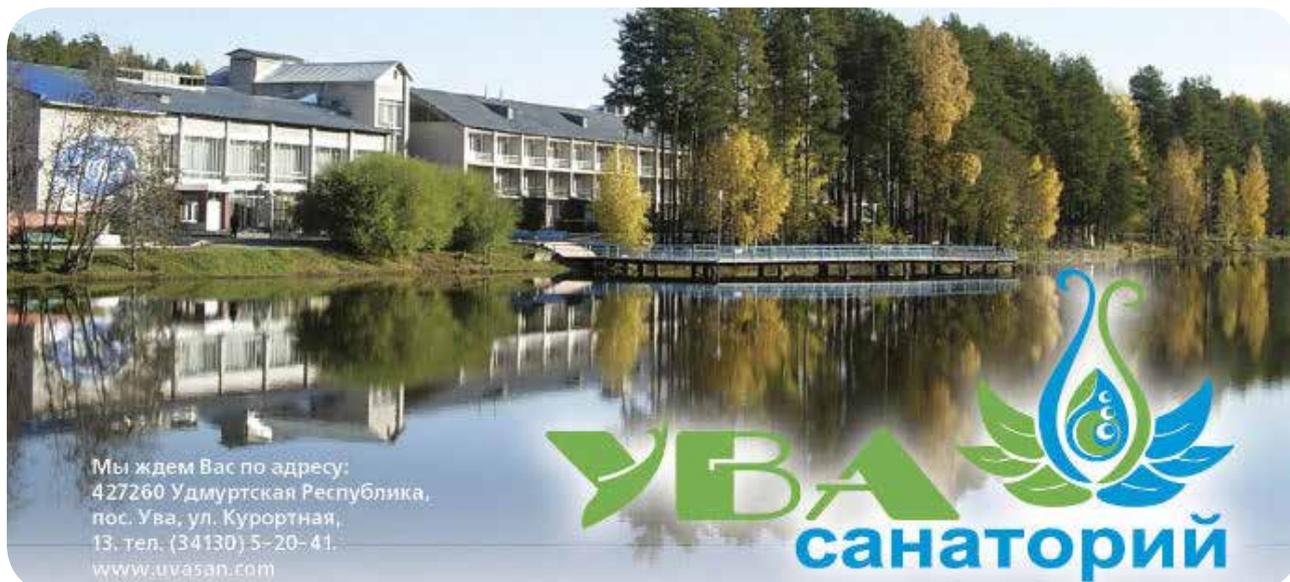
Санаторий – это современный лечебно-диагностический комплекс, высококвалифицированные специалисты, широкий спектр услуг, специализированные программы. Разработан целый ряд специализированных программ: «Оздоровительная», «Женское здоровье», «Мужское здоровье», «Сахарный диабет», «Детокс. Чистый организм», «Релакс», тур выходного дня.

Ежегодно обновляется лечебно-диагностическая база. Только за последние три года приобретено более 50 единиц медицинского оборудования, что позволило внедрить более 20 новых лечебно-диагностических методов.

Особенно популярны лечение на аппарате «Авантрон» – новая методика, основанная на магнитной стимуляции мышц тазового дна. Общая магнитотерапия на установке «Магнитотурботрон» приводит к улучшению микроциркуляции, ускорению обменных процессов и практически не имеет противопоказаний.

Еще один аппарат – «Ормед-Профессионал» для дозированного вытяжения позвоночника и вибрационно-теплого, роликового массажа – эффективен при реабилитации и профилактике заболеваний с неврологическими проявлениями шейного, грудного и поясничного остеохондроза, сколиоза, а также заболеваний суставов.

Актуальны такие методы лечения, как иглорефлексотерапия, ВТЭС, озонотерапия, гирудотерапия. В санатории можно пройти холтеровское мониторирование сердечно-сосудистой системы и артериального давления. В ближайшее время появится уникальная методика – карбокситерапия (газовые уколы). Данная терапия показана при заболеваниях спины и суставов, хронических или в стадии обострения,



Мы ждем Вас по адресу:
427260 Удмуртская Республика,
пос. Ува, ул. Курортная,
13. тел. (34130) 5-20-41.
www.uvasan.com

УВА
санаторий



используется в косметологии.

Незабываемый отдых

Санаторий «Ува» - здравница в самом широком значении слова. Здесь можно не только восстановить здоровье, но и отдохнуть от повседневных забот, настроить мысли на новый лад. Этому помогут и сбалансированное питание, и насыщенная программа культурно-развлекательных мероприятий,

и прогулки на свежем воздухе. Летом здесь можно искупаться в пруду, покататься на велосипеде или лошадях, зимой – пройтись пешком или на лыжах по Тропе Здоровья. Впрочем, прогулки в сосновом бору хороши в любое время года, как и посещение русской бани, сауны с бассейном, салона восточных массажей и SPA-кабинета. Для детей – приятное общение с животными и разнообразные игровые программы. Для любителей активного отдыха – спортивный и тренажерный залы, пункт проката спортивного инвентаря. В лесном массиве оборудованы освещенные лыжные трассы, разработаны маршруты для терренкура,



скандинавской ходьбы.

Попадая в санаторий «Ува», человек «оживает»: окунается в мир природы, напитывается ее целительной силой, чувствует прилив жизненных сил, что является есте-

Санаторий «Ува»

Удмуртия, Увинский район, пос. Ува, ул. Курортная, 13
тел.: 8 (34130) 5-20-41, 8 922-500-06-56

E-mail: bron@uvasan.com

www.uvasan.com

ственной потребностью каждого из нас. Курс лечения дает человеку заряд здоровья и бодрости на целый год. Поэтому найдите время для своего здоровья, приезжайте к нам!

Награды и достижения

Важным достижением для санатория «Ува» стали победы в федеральных и региональных конкурсах, таких как «Российская организация высокой социальной эффективности», где санаторий неоднократно награждался дипломом победителя в номинациях «За формирование здорового образа жизни» и «За развитие кадрового потенциала». Особое значение для здравницы имеет присвоение категории «Три звезды». Это подтверждает высокий уровень комфорта и качества предоставляемых услуг.

Информация
Удмуртской республиканской
организации Профсоюза

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С днем рождения

АГАПОВУ Наталью Николаевну - Председателя Профсоюза работников АПК РФ;

ГОЛОВАСТИКОВУ Ирину Борисовну - председателя Вологодской областной организации Профсоюза;

ДОМЕНИК Анну Юрьевну – председателя Иркутской областной организации Профсоюза;

ДРОЖЖАКОВА Виталия Анатольевича - председателя Красноярской краевой организации Профсоюза;

ФАТИНА Александра Викторовича - председателя Ивановской областной организации Профсоюза;

ШЕБЗУХОВА Нарзана Хасеновича – председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза.

*Председатель
Профсоюза работников АПК РФ
Н.Н. Агапова награждена
Почетной грамотой Президента
Российской Федерации.*

Поздравляем!

